

แผนที่ยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ 2566

แผนที่ยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ 2566 ของ (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน

(2) วิสัยทัศน์หน่วยงาน

- กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานหลักในการให้บริการงานตรวจสอบภายในและให้คำปรึกษาแนะนำ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส มีมาตรฐาน และพัฒนางานให้ รวดเร็ว ทันสมัย เข้าถึงง่าย เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจสูงสุด

(3) พันธกิจหน่วยงาน

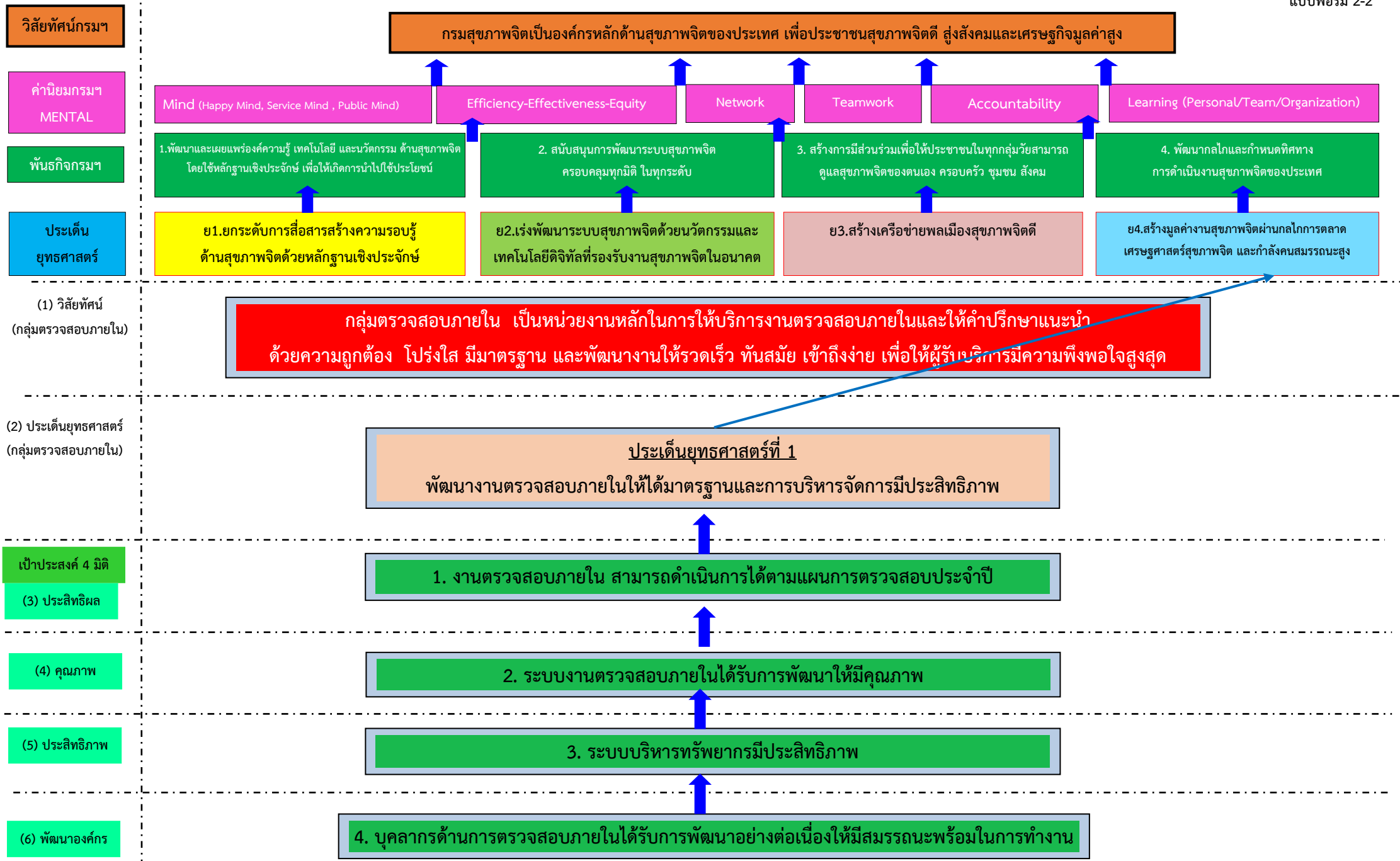
- ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
- ตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สินและการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต
- ให้คำปรึกษาแนะนำ/เสนอแนะวิธีการหรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตรั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่างๆ ของทางราชการ ประเมินระบบการควบคุมภายใน
- ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(4) ค่านิยมหน่วยงาน

- Accountability มีความรับผิดชอบ
- Unity มีความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
- Development มีการพัฒนางาน พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- Independent ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน
- Timely รวดเร็ว ทันเวลา ด้วยระบบดิจิทัล
- Objectivity เที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- Reliability น่าเชื่อถือ ได้รับความไว้วางใจ

(5) ประเด็นยุทธศาสตร์หน่วยงาน

1. พัฒนางานตรวจสอบภายในให้ได้มาตรฐานและการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ 4 มิติ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของ (1) กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 2566

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)	
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)		
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางาน ตรวจสอบภายใน ให้ได้มาตรฐานและ การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ	1. งานตรวจสอบภายใน สามารถดำเนินการได้ ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี	✓				1.1 ร้อยละการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในแต่ละหน่วย รับตรวจ แล้วเสร็จทันภายใน กำหนดเวลา	ร้อยละ	100	100	100	100	100	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน	
						1.2 ร้อยละของหน่วยรับ ตรวจ ที่ได้รับการตรวจสอบ ตอบรายงานผลการ ดำเนินการตามรายงานผล การตรวจสอบภายใน	ร้อยละ	100	100	100	100	100	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน	
	2. ระบบงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการพัฒนา ให้มีคุณภาพ		✓				2.1 ร้อยละการกำกับติดตาม การรายงานผลการปฏิบัติงาน ของผู้ตรวจสอบภายใน ประจำหน่วยรับตรวจ	ร้อยละ	100	100	100	100	100	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
							2.2 ร้อยละของระดับความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ	95	95	95	95	95	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน
							2.3 จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	เรื่อง	6	6	6	6	6	ฝ่ายตรวจสอบ ภายใน

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)								
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)									
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางาน ตรวจสอบภายใน ให้ได้มาตรฐานและ การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	2. ระบบงานตรวจสอบ ภายใน ได้รับการพัฒนา ให้มีคุณภาพ (ต่อ)		✓			2.4 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาไปสู่การเป็น องค์กรแห่งความสุข (Happy Organization) **	ระดับ	5	5	5	5	5	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป								
	3. ระบบบริหาร ทรัพยากรมีประสิทธิภาพ	3.1 ร้อยละของผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน			✓		3.1 ร้อยละของผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	ร้อยละ	100	100	100	100	100	กลุ่มตรวจสอบ ภายใน							
								3.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายงบ ดำเนินงานและงบลงทุน**	งบดำเนินงาน (ร้อยละ)	95	95	95	95	95	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป						
									งบลงทุน (ร้อยละ)	80	80	80	80	80							
								3.3 ร้อยละของผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA) **													ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
															- ITA	ร้อยละ	≥85	≥85	≥85	≥85	
	- ผู้ทำแบบสำรวจ	ร้อยละ	≥60	≥60	≥60	≥60	≥60														
- หน่วยงานคุณธรรม	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80															

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์	(3) เป้าประสงค์	(4) มิติของเป้าประสงค์				(5) ตัวชี้วัด	(6) หน่วยนับ	(7) ค่าเป้าหมาย					(8) ผู้รับผิดชอบ (หน่วย ดำเนินการ)
		ประสิทธิผล	คุณภาพ	ประสิทธิภาพ	พัฒนาองค์กร			ปี 2566 (ผลงาน)	ปี 2567 (ผลงาน)	ปี 2568 (ผลงาน)	ปี 2569 (ผลงาน)	ปี 2570 (ผลงาน)	
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนางาน ตรวจสอบภายใน ให้ได้มาตรฐานและ การบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ (ต่อ)	4. บุคลากรด้านการ ตรวจสอบภายในได้รับ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้มีสมรรถนะพร้อมใน การทำงาน				✓	4.1 ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ได้รับ การพัฒนาให้มีความรู้ และ ทักษะด้านการใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL)	ได้รับการ พัฒนา อย่างน้อย 1 หลักสูตร (ร้อยละ)	100	100	100	100	100	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
						ได้รับการ พัฒนา หลักสูตรอื่นๆ (ร้อยละ)	≥95	≥95	≥95	≥95	≥95		
						4.2 ร้อยละของบุคลากรใน สังกัดกรมสุขภาพจิต ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะหรือ ทักษะในหลักสูตรที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน**	(ร้อยละ)	-	-	-	≥95 (100)	≥95	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

หมายเหตุ 1. กรณีเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์หนึ่ง ส่งผลต่อเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย ให้หน่วยงานระบุซ้ำได้ โดยใส่เครื่องหมายดอกจัน 1 ดอก (*) ไว้ท้ายเป้าประสงค์นั้นๆ

2. ตัวชี้วัดที่มาจากคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ในปี 2566 ให้ทำเครื่องหมายดอกจัน 2 ดอก (**) ไว้ท้ายชื่อตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย